

Fiche de Mission Recrutement

Chefs de nouveaux projets éoliens/photovoltaïques

- Conduite des négociations avec les propriétaires des terrains, ainsi que les exploitants agricoles dans le but de sécuriser les parcelles
- Toutes les activités nécessaires à l'avancement des projets du commencement du développement jusqu'au démarrage des travaux

Profil :

- Formation technique (de préférence) et/ou commerciale : diplômé Bac + 3/4 (Licence ou Maîtrise, Ecole d'ingénieur, DESS, Master, ou école de commerce).
- Minimum 2 ans d'expérience dans le développement de projets éoliens et/ou photovoltaïques sont indispensables, 5 ans sont préférables.
- Vous maîtrisez l'outil Q-GIS (ou équivalent) et justifiez d'une expérience réussie acquise auprès d'un opérateur ou d'un bureau d'études dans l'étude approfondie des contraintes techniques et administratives d'un projet éolien et/ou photovoltaïque.
- La maîtrise des règles d'urbanisme, des notions juridiques du foncier, une bonne connaissance de l'environnement régional et la capacité à analyser rapidement le potentiel d'un terrain afin d'étudier la faisabilité d'une opération d'un point de vue technique et administratif sont des atouts.
- Des déplacements réguliers sont à prévoir en région pour environ un tiers du temps et pour des tournées de min 3 à maximum 5 jours.
- Langues : Français langue maternelle, la maîtrise de l'anglais est un atout.
- Permis de conduire : Indispensable
- Le siège social étant à Lyon, le ou la candidate devra travailler en région en totale autonomie au choix soit en télétravail soit en centre de cotravail avec un nombre restreint de collègues.
- Véhicule de fonction, une rémunération attractive sera proposée aux candidats en capacité de prospecter la région cible afin de se constituer son propre portefeuille de projets, puis de les développer jusqu'à la clôture financière.

Ce poste offre un défi intéressant en permettant aux candidats sélectionnés de contribuer dès l'origine aux activités en France d'une PME européenne dynamique et crédible, en étant l'un des piliers de son déploiement régional.

Nous garantissons l'égalité des chances et ne faisons aucune discrimination.